

Nous avons plusieurs façons d'agir sur le monde, certaines personnes préfèrent cadrer et planifier, d'autres découvrir et se laisser surprendre... Qui êtes-vous ?

Les personnes « structurées » préfèrent vivre dans un environnement planifié, ordonné et prévisible, qu'elles peuvent pleinement contrôler. Les personnes « flexibles » préfèrent expérimenter autant que possible (elles sont donc plus ouvertes aux changements). Les « structurés » sont plutôt organisés et formels tandis que les « flexibles » sont plutôt curieux et non conformistes.

DANS LE CADRE PROFESSIONNEL :

Lors d'une animation, les personnes « structurées » auront besoin d'un cadre clair et précis pour pouvoir agir, sinon elles seront inquiètes. Par contre, les « flexibles » aimeront l'inattendu et un cadre souple qu'ils n'hésiteront pas à remettre en question. Il faut donc arriver à proposer des situations qui correspondent aux deux typologies d'individus : un cadre de travail prédéfini (horaires, thèmes, règles, matériel...) et une capacité à assouplir ce cadre (plus ou moins de temps disponible, possibilité d'enrichir ou de modifier le thème...).

Il existe un nouveau type de gouvernance flexible : l'adhocratie. Cette organisation est utilisée dans des situations où le groupe (ou l'entreprise) est dans une démarche d'innovation et de recherche dans un cadre complexe.

FAITES LE TEST :

Pour connaître votre profil, remplissez le questionnaire page suivante... (Êtes-vous en majorité sur l'un des profils ou un peu des deux ?)

En répondant aux questionnaires des quatre fiches « typologie comportementale » (Extraverti ou introverti. Structuré ou flexible. Penseur ou sentimental. Sensitif ou intuitif), vous pourrez créer votre profil typologie complet.

Chaque résultat de test vous donne deux lettres de référence (I ou E, N ou S, T ou F, J ou P). Vous choisirez la lettre qui correspondra au pourcentage de réponses le plus élevé, ainsi vous obtiendrez une série de quatre lettres (exemple : ISTJ). Puis en vous référant au tableau de la fiche « tous différents » vous obtiendrez ainsi votre profil typologique.

POUR ALLER PLUS LOIN :

- Une description complète des différentes typologies MBTI sur le site www.16personalities.com
- Une technique de gouvernance flexible : l'Adhocratie

Prendre conscience de nos différences est essentiel. Faut-il imposer aux autres notre façon de percevoir les choses et de nous organiser ?

« Structuré » et « flexible » sont deux typologies complémentaires, à chacun de cultiver ces deux facettes.

À vous de jouer... (Choisissez entre deux affirmations opposées)

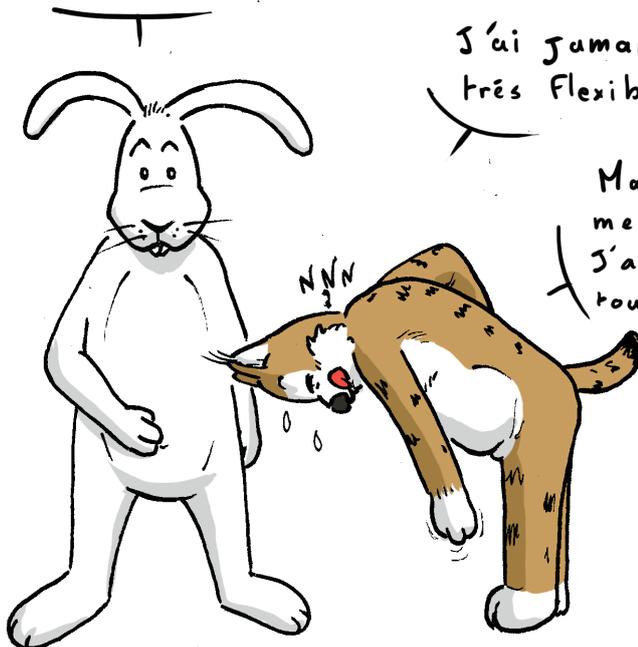
VOUS ÊTES PLUTÔT STRUCTURÉ (JUGEMENT) OU FLEXIBLE (PERCEPTION) ?

• Vous n'aimez pas ce qui est incertain	• Vous aimez l'inattendu
• Vous êtes sérieux et conventionnel	• Vous êtes ludique et non-conventionnel
• Vous suivez votre calendrier	• Vous vous adaptez au présent
• Vous aimez terminer vos projets	• Vous aimez démarrer des projets
• Le stress vous paralyse	• Le stress vous motive
• Vous ne discutez pas les règles	• Vous discutez les règles
• Vous préférez les cadres bien définis	• Vous voulez rester libre d'agir
• Vous êtes ponctuel	• Vos horaires sont souples
• Vous cherchez à maîtriser	• Vous cherchez à comprendre
• Vous aimez organiser et planifier	• Vous aimez vivre de façon flexible

STRUCTURÉ = /10 (J)

FLEXIBLE = /10 (P)

T'as plutôt flexible ou structuré ?



J'ai jamais été très Flexible...

Mais en gardant mes jambes droites j'arrive presque à toucher mes pieds

